

ISTITUTO REGIONALE PER LA FLORICOLTURA

**Relazione Tecnico-Finanziaria ed illustrativa al Contrattato Collettivo Integrativo –
Parte economica anno 2020 per il personale non
dirigente dell'ISTITUTO REGIONALE PER LA
FLORICOLTURA**

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 dicembre 2020	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2020- 31 dicembre 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Componenti della delegazione di parte pubblica (<i>delibera CD. 12 del 8/11/2017</i>)</p> <p>Margherita Beruto – Direttore IRF Giovanni Luca Boeri- Presidente IRF Domenico Pautasso- membro CD IRF Domenico Pizzo – Membro CD IRF</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP UIL FPL CISL FP RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP CISL FP RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente dell'Istituto Regionale per la Floricoltura	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegata	Si allega la certificazione del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale Relazione.
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si, con deliberazione di Comitato Direttivo n.5/2020 è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2020/2022.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI -deliberazione CD n. 21/2019 (relativa all'approvazione del Piano di prevenzione della Corruzione 2020/2022)</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>E' in fase di conclusione l'iter per la validazione definitiva della relazione performance 2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto ed obiettivi del contratto.
- Articolo 2 Viene determinato l'ambito di applicazione .
- Articolo 3 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo
- Articolo 4 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n. 19 del 20 gennaio 2020
- Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Articolo 6 Vengono fissati i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione ed alla performance
- Articolo 7 Progressioni economiche orizzontali
Allegato A: criteri per la selezione progressioni nella categoria e valutazione di performance
- Articolo 8 Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.1, CCNL 2018)
- Articolo 9 Indennità per condizioni di lavoro (art.70-quinquies, c.1, lett.c) CCNL 2018)
- Articolo 10 Contiene la tabella analitica dell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2020: risorse stabili
- Articolo 11 Contiene la tabella analitica dell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2020: risorse disponibili.

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art.67 del CCNL 21.5.2018 sono quantificate per l'anno 2020 in € 53.466,15 così suddivise:

- quota stabile (art.67, commi 1 e 2) pari ad € 45.486,13
- quota variabile (art.67, commi 3,4,5) pari ad € 7.980,02.

L'utilizzo è costi di seguito riportato:

DESCRIZIONE	Importo
Progressioni orizzontali storiche ART.16 CCNL 21.5.2018	28.354,78
Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2020 art.16 CCNL 21.5.2018	2.792,82
Indennità "Condizioni di lavoro"(art.70-bis CCNL 21/5/2018 c.1 lett.c)	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	6.929,52
Indennità di comparto art.33 CCNL 22/01/2004	5.304,60
Performance Organizzativa art.68 c.22 lett.a) CCNL 21.5.2018	9.484,43
Totale	53.466,15

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non fa determinare effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: vedi allegato A

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, con un incremento della produttività del personale dipendente.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 132 del 23/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.486,13
Risorse variabili	3.198,11
Residui anni precedenti	4.781,91
Totale	53.466,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 45.486,13

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	45.486,13
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	0,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	45.486,13

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	3.198,11
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.198,11

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	4.781,91
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	4.781,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.980,02

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.486,13
Risorse variabili	3.198,11
Residui anni precedenti	4.781,91
Totale	53.466,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non risultano somme non regolate dal presente contratto

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.466,15, così suddivise:

Progressioni orizzontali storiche ART.16 CCNL 21.5.2018		28.354,78
Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2020 art.16 CCNL 21.5.2018		2.792,82
Indennità "Condizioni di lavoro"(art.70-bis CCNL 21/5/2018 c.1 lett.c)		600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)		6.929,52
Indennità di comparto art.33 CCNL 22/01/2004		5.304,60
Performance Organizzativa art.68 c.22 lett.a) CCNL 21.5.2018		9.484,43
Totale		53.466,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	53.466,15
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	53.466,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a. Le risorse stabili ammontano a € 45.486,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione specifiche responsabilità, condizioni di lavoro) ammontano a € 43.981,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni sono state attribuite al personale inquadrato nella categoria e posizione attuale da almeno un biennio secondo l'ordine di priorità stabilito dalla valutazione media più elevata ottenuta, nell'ambito del sistema di valutazione della performance, nel triennio precedente (2017-2018-2019).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	45.486,13	45.486,13	0
Risorse variabili	3.198,11	3.198,11	0
Residui anni precedenti	4.866,19	4.781,91	84,28
Totale	53.550,43	53.466,15	84,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo conto di spesa precisamente 330.01.007, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art.48, comma 4, ultimo periodo, del D.lgs n.165/2001, l'Ente ha autorizzato con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica anno 2020, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2020.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art.1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Sanremo, li 7 gennaio 2021

Il Direttore IRF



ISTITUTO REGIONALE PER LA FLORICOLTURA- SANREMO

PARERE DEL REVISORE UNICO-N°1/2021

SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020 E SULLA
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.

II Revisore Unico

Premesso

- Che l'art.8 comma 6, del CCNL del 25/0 /18 del comparto Enti Locali prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40bis, co1 del D:Lgs 165/2001;
- Che le pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale. Il controllo svolto dal Revisore dei Conti attiene a tutti gli aspetti normativi della contrattazione integrativa;

tanto premesso,

Esaminata

la documentazione trasmessa al sottoscritto in data 28/12/2020

completa di :

- ✓ Determinazione del Dirigente n°19 del 20 gennaio 2020 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020;
- ✓ Bozza di intesa al CCDI del personale -parte economica anno 2020 discussa ed approvata in data 21 dicembre 2020 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte

sindacale;

- ✓ Relazione illustrativa sugli aspetti procedurali sintesi del contenuto del contratto e relazione tecnico- finanziaria relative agli impatti economico-finanziari per l'anno 2020 in merito alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse decentrate, alle indennità e specifiche destinazioni previste dal contratto.

Richiamato

il verbale della seduta del Comitato Direttivo dell'Ente n. 7 del 27 novembre 2019, contenente gli indirizzi. alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa di costituzione ed utilizzo del fondo 2020;

Considerato

che la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali illustra in modo puntuale le informazioni del contratto, mentre la relazione tecnico-finanziaria, contiene le informazioni richieste sulla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate, sulle definizioni delle indennità e destinazioni disciplinate dal contratto, l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste sono conformi alle norme contrattuali nazionali ed alle leggi, la verifica sul rispetto dei vincoli di legge, l'attestazione sulla compatibilità economico- finanziaria del Fondo delle risorse decentrate con riguardo alla copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo.

Verificato

che i criteri previsti per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per il corrente anno sono conformi alle disposizioni di legge ed i principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale. In

6

particolare é rispettato il principio di copertura delle destinazioni del Fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2020, basata su valori e quantificazioni stimate, ma contenute entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs 75/2017, e nel rispetto delle disposizioni previsti dall'art.115 D.L.18/2020 convertito in L.n.27/2020

Accertato

inoltre il rispetto degli adempimenti e dell' iter procedurale della contrattazione decentrata ed il pieno adempimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'art.11 comma 6 e del D.Lgs 150/2009;

ESPRIME

Parere favorevole riguardo la conformità delle parti componenti il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2020 alla normativa vigente in materia ed ai limiti e ai vincoli della contrattazione collettiva nazionale e circa la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dalla applicazione della pre-Intesa al contratto Integrative per l'anno 2020, così come evidenziato dalle stime e dalle valutazioni contenute nelle relazioni illustrativa ed economico-finanziaria, predisposte dall'Ente;

e pertanto

ATTESTA

La compatibilità normativa e contrattuale delle norme contenute nell'intesa sottoscritta.

Imperia, 28 dicembre 2020

Il Revisore Unico

(Dott. Marcello De Michelis)

