

**ISTITUTO REGIONALE PER LA FLORICOLTURA – IRF
SANREMO (IM)**

**AVVISO DI SELEZIONE TRAMITE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN
POSTO DA COLLABORATORE TECNICO/(GIA' ESECUTORE FLORICOLO) A TEMPO
DETERMINATO (36 mesi) E PIENO (Cat. B3).**

Vista la deliberazione C.D. n.3 del 08.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato definito il fabbisogno di personale triennale 2021-2023 e annuale 2021;
Vista la deliberazione C.D. n.11 del 28.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato definito il fabbisogno di personale triennale 2022-2024 e annuale 2022;
Vista la D.G.R.n.562 del 22.06.2021 di approvazione del fabbisogno triennale 2021-2023;
Vista la D.G.R.n.926 del 19.10.2021 di autorizzazione preventiva all'assunzione a tempo determinato di n.1 esecutore floricolo cat.B3;
Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con D.C.D n.30 del 10.10.2008;
Viste le Linee guida sulle procedure concorsuali, approvate con direttiva n.3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
Visto il D.L. 01.04.2021, n. 44 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", convertito in legge dalla l. 28 maggio 2021, n.76;
Visto l'esito negativo della procedura di cui all'articolo art.34 bis del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 come modificato dall'art. 3 della Legge 19/06/2019, n.56.

SI RENDE NOTO

Che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di collaboratore tecnico (già esecutore floricolo) a tempo determinato e pieno (Cat. B3) – della durata di 36 mesi.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la Categoria B, Posizione Economica B3, dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro Funzioni Locali (personale non dirigente).

REQUISITI

Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- 1) titolo di studio per l'accesso dall'esterno (il candidato deve aver conseguito uno dei seguenti titoli): diploma di qualifica professionale triennale.
In alternativa al diploma di qualifica professionale conseguito all'estero.
I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla Legge ai cittadini italiani; possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione

Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. ed ii.).

I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica ed una adeguata conoscenza della lingua italiana (la conoscenza della lingua italiana si considera "adeguata" nel momento in cui il cittadino U.E. e dei Paesi terzi ne dimostra conoscenza scrivendo testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga la prova orale in modo chiaro e comprensibile; è in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua d'origine né è ammessa l'assistenza di un traduttore);

- 3) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 4) patente di guida di categoria "B";
- 5) godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- 6) idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni: ai sensi della legge 28/3/1991 n.120, si precisa che per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo a concorso, la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica. L'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, ultimo periodo, della citata L. 28/3/1991 n.120 è motivata con riferimento alle concrete attività assolate dalla figura messa a concorso, che comprendono, l'esecuzione di sopralluoghi e verifiche direttamente sui luoghi di svolgimento dei servizi appaltati dal Settore di assegnazione e l'uso di mezzi di trasporto propri o di proprietà dell'Ente. Gli appartenenti a categorie protette di cui alla Legge 2.4.1968, n. 482, tranne gli "Orfani" e "Vedove ed Equiparati", non devono, in alternativa a tale requisito, aver perduto ogni capacità lavorativa, e la natura ed il grado di invalidità non devono essere di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti.
L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alle mansioni in base alla normativa vigente.
- 7) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004, n.226).
- 8) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi (Legge 13.12.1999, n.475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art.444 del Codice di Procedura Penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.

Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza, e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego

presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o siano da esso decaduti per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché per intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore.

L'ammissione al concorso è altresì subordinata al versamento della tassa di partecipazione con le modalità indicate nel bando tra i "DOCUMENTI DA ALLEGARE".

L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al bando di concorso, dovranno essere **presentate direttamente all'Ufficio Protocollo (previo appuntamento) dell'ISTITUTO REGIONALE PER LA FLORICOLTURA - Viale Carducci, 12 - 18038 Sanremo (IM)** oppure **inviare tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: amministrazione@pec.regflor.it** - entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria - parte IV. Tale termine sarà reso noto tramite pubblicazione di specifico avviso sul sito istituzionale www.regflor.it nell'apposita Sezione Bandi e Avvisi.

Nel computo dei 30 giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Qualora il giorno di scadenza della presentazione sia festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.

La domanda inviata in formato digitale dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di P.E.C. dell'Ente sopra indicata. Si precisa che la mail spedita da una casella non certificata non è idonea ad essere acquisita al protocollo e pertanto non potrà essere presa in considerazione.

Per le domande di ammissione trasmesse tramite PEC, il rispetto del termine di presentazione è attestato dalla certificazione rilasciata dal sistema telematico ai sensi dell'art.16 bis, co. 6, L. 2/2009.

Nella domanda, i concorrenti dovranno, sotto la propria responsabilità, dichiarare:

- a) il cognome e il nome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale
- c) il possesso della patente di categoria B;
- d) la cittadinanza posseduta (italiana o, se diversa, specificare quale condizione ricorre tra quelle indicate tra i "REQUISITI" per l'ammissione, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani);
- e) il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) le eventuali condanne penali definitive ed i provvedimenti definitivi riportati (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso dei quali deve essere specificata la natura. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali;
- g) di non essere stato destituito dall'impiego o dal lavoro presso la pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- h) il titolo di studio posseduto richiesto dal bando, con indicazione della votazione ottenuta, della data di conseguimento, sede e denominazione completa dell'Istituto in cui il titolo è

stato conseguito, nonché eventuali altri titoli di studio di cui il concorrente sia in possesso. I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovranno specificare se lo stesso sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano e, se dichiarati vincitori, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;

- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta soltanto per i concorrenti di sesso maschile);
- m) il possesso di eventuali titoli che diano diritto a preferenza a parità di valutazione previsti dall'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 96 n. 693;
- n) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- o) di essere a conoscenza degli elementi di base di informatica e conoscenza della relativa terminologia in lingua inglese nonché dei principali programmi operativi;
- p) di possedere un'adeguata conoscenza della lingua inglese;
- q) la residenza e l'indirizzo PEC, al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso con l'impegno a comunicare tempestivamente, tramite PEC, le eventuali variazioni di indirizzo all'Ufficio Protocollo dell'IRF;
- r) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana, se candidato non italiano;
- s) di aver preso conoscenza dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita al successivo specifico punto del presente bando, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.
- t) di prendere atto che ogni comunicazione relativa al concorso verrà fatta esclusivamente attraverso il sito istituzionale www.regflor.it – sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “BANDI DI CONCORSO”.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/00 la sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art.46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità. Non si terrà conto delle domande non firmate dal candidato o prive del documento di identità o presentate dopo il termine di scadenza. I candidati diversamente abili possono richiedere l'uso degli ausili necessari e la necessità di tempi aggiuntivi eventuali occorrenti per sostenere le prove di esame ai sensi dell'art.20 della L. 5/02/1992 n.104.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità:

- in caso di mancata ricezione della domanda di ammissione al concorso dovuta ad eventuali disguidi telematici o di altro genere, da qualsiasi causa provocati;
- per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito PEC da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati:

- a) tutti i titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la loro valutazione e gli eventuali titoli di preferenza e/o precedenza.
I predetti titoli possono essere temporaneamente autocertificati con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/00; fanno eccezione i titoli di servizio da prodursi in originale o copia autenticata a mezzo di dichiarazione sostitutiva attestante la

conformità della copia all'originale, ai sensi dell'art.19 comma 1 del D.P.R. 445/00. In caso contrario nessun titolo potrà essere valutato successivamente;

- b) ricevuta del bonifico presso la Tesoreria “BANCA CARIGE” - Agenzia di Sanremo n.301 – codice Iban IT78P0617522700000001542490 avente causale “Nome e Cognome, Tassa concorso IRF collaboratore B3”, attestante il versamento della somma di euro 30,00;
- c) fotocopia leggibile, non autenticata, di un documento di riconoscimento, fronte e retro, in corso di validità;
- d) nel caso non sia già integrato nella domanda di ammissione (come nel modello allegato) occorre presentare elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione debitamente sottoscritto;
- e) per i candidati portatori di handicap idonea documentazione medica da cui risulti l'eventuale ausilio occorrente per l'espletamento delle prove e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
- f) curriculum formativo e professionale in formato europeo, firmato in calce, che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, attinenti al posto oggetto di selezione, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere altresì legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

L'ammissione e l'esclusione motivata dei candidati sarà effettuata con determinazione del Responsabile del Settore Personale. Potranno essere effettuate motivate ammissioni con riserva: i candidati ammessi con riserva sono comunque ammessi a partecipare alle prove al pari dei candidati ammessi senza riserva alcuna. L'esclusione dal concorso sarà tempestivamente comunicata dallo stesso Responsabile agli interessati a mezzo PEC.

TITOLI DI PREFERENZA

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e a parità di titoli, i candidati devono obbligatoriamente dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del DPR 487/1994 e ss.mm. ed ii..

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono le seguenti:

1. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il selezione;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

Il profilo professionale ricercato è quello di un collaboratore tecnico (già esecutore floricolo). Alla figura ricercata sono richieste buone conoscenze specialistiche con un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto operativo con responsabilità e autonomia di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi.

Il vincitore del concorso dovrà provvedere:

- all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo-edile e risolutivo sui beni immobili dell'Ente, apparecchiature, attrezzature, verde pubblico, arredi, automezzi ed impianti;
- all'esecuzione di operazioni tecniche di tipo specialistico che comportano costruzione e manutenzione di opere per la coltivazione di piante, impianti di irrigazione, coperture mobili, assistenza all'installazione di impianti tecnologici;
- alla pulizia e manutenzione delle aree verdi, nonché alla manutenzione di attrezzature e impianti semplici e arnesi di lavoro;
- all'attività di supporto al personale tecnico, trasporto di persone e beni dell'Ente, custodia locali, facchinaggio, consegna e ritiro materiali;
- utilizzo macchina trattrice completa dei suoi attrezzi.

PROVE CONCORSUALI

Gli esami consistono in una prova scritta, una prova orale ed una prova pratica.

a) Prova Scritta:

La prova scritta si baserà su quiz a risposta multipla composti da 15 domande inerenti gli argomenti di:

- Ordinamento dell'Ente
- Sicurezza sul posto di lavoro
- Nozioni Antincendio
- Nozioni di primo soccorso
- Uso e preparazione prodotti fitosanitari
- Uso e manutenzione attrezzatura agricola leggera
- Conduzione/Manutenzione dei mezzi agricoli leggeri
- Impianti di irrigazione, filtrazione delle acqua e automazione dei sistemi irrigui in serra e pieno campo

b) Prova orale:

La prova consisterà in un colloquio individuale finalizzato all'accertamento della conoscenza di tecniche e metodi per l'esecuzione delle attività previste nella prova pratica e ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie oggetto di esame indicate di seguito, nonché sulla conoscenza a livello scolastico della lingua inglese.

- D.Lgs. 81/2008: sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- Gestione raccolta differenziata rifiuti;
- Nozioni di primo soccorso;
- Nozioni di antincendio;
- Impianti di irrigazione, filtrazione delle acqua e automazione dei sistemi irrigui in serra e pieno campo
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti; il codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Nozioni sull'ordinamento dell'Ente;

c) Prova Pratica:

- La prova pratica si baserà sul corretto utilizzo delle attrezzature base per lo svolgimento delle mansioni di operaio specializzato, con particolare riferimento alla loro conduzione e conoscenze tecniche sulla loro manutenzione. I Candidati svolgeranno una prova pratica di guida mezzi in dotazione all'Ente.
- I Candidati, pena l'esclusione dalla selezione, prima di effettuare la prova pratica con il mezzo dovranno sottoscrivere una dichiarazione in cui sollevano l'Amministrazione da ogni responsabilità per i danni eventualmente cagionati a sé o ad altri nell'effettuazione della prova stessa.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La comunicazione del calendario e della sede di svolgimento delle prove d'esame, così come delle eventuali modifiche, avverrà mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito web (www.regflor.it) nell'apposita Sezione Bandi e Avvisi di apposito avviso almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova scritta e non meno di venti giorni prima dell'inizio della prova orale.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento munito di fotografia ed in corso di validità.

Sul sito web dell'Ente (www.regflor.it) nell'apposita Sezione Bandi e Avvisi e all'Albo Pretorio sarà data comunicazione degli ammessi e dei non ammessi alle prove; tale forma di comunicazione, anche in questo caso, avrà valore di notifica a tutti gli effetti per l'ammissione alla prova orale e pertanto non sarà data alcuna ulteriore informativa personale.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30. Alla prova pratica verranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova orale una valutazione di almeno 21/30.

La valutazione delle prove è resa nota al termine della seduta, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi di Legge, anche non commentati, o pubblicazioni di qualunque specie.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con provvedimento del Direttore.

La Commissione, composta da tre componenti – Presidente e due esperti nelle materie oggetto della selezione, e di un segretario aggiunto senza diritto di voto. Per supplire ad eventuali temporanee assenze od impedimenti del presidente, di uno dei componenti o del segretario della Commissione, può essere prevista la nomina di un presidente supplente, di due componenti supplenti e di un segretario supplente, da effettuarsi con lo stesso provvedimento di costituzione della Commissione esaminatrice o con successivo provvedimento.

La votazione di ciascuna prova è espressa in trentesimi.

La commissione esaminatrice dispone, complessivamente di 60 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova orale;
- c) idoneità per la prova pratica.

La votazione complessiva, espressa in sessantesimi, è determinata sommando il punteggio conseguito nelle prove svolte.

RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell'art.1014 e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs 66/2010, non essendo pervenuti per precedenti concorsi ad un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità, non si determina la riserva di posti per i volontari delle Forze Armate.

GRADUATORIA

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione ottenuta nel colloquio.

A parità di merito si applicheranno le disposizioni A parità di merito si applicheranno le disposizioni dell'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. ed ii..

I candidati appartenenti alle categorie dei militari beneficiari della riserva di cui all'art.18 del D.Lgs. 215/2001 e alla Legge 236/2003, che abbiano conseguito l'idoneità, verranno inclusi nella graduatoria tra i vincitori, purché risultino, dall'esame del foglio matricolare o dello stato di servizio, trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 39, comma 15 del D. Lgs. n.196/95.

La graduatoria dei candidati nonché le operazioni concorsuali saranno approvate con apposito provvedimento ed avranno immediata efficacia.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio dell'Ente decorrerà il termine per eventuali impugnazioni.

La graduatoria ha la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione utilizzerà prioritariamente la graduatoria per la sostituzione dei vincitori non assunti o decaduti o dimessi durante il periodo di validità della stessa e per assunzioni a tempo determinato, sempre nel limite di vigenza.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE ALL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

Il concorrente che sarà dichiarato vincitore del concorso dovrà presentare prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro e nel termine di 30 giorni dalla richiesta, a pena di decadenza:

- dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01; in caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione;
- fotocopia della patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- fotocopia del certificato di attribuzione del numero di codice fiscale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, di procedere ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate.

L'Amministrazione procederà, altresì, alla visita medica preventiva prevista dall'art.41, co. 2 lett. e-bis del D.Lgs. 9/04/2008, n.81 (norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro). La nomina sarà disposta a titolo di esperimento secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata a termine di Legge ed acquisterà stabilità dopo tre mesi di effettivo servizio con esito positivo.

Sotto pena di decadenza l'aspirante nominato vincitore del concorso dovrà assumere servizio il giorno indicato nella partecipazione invito.

Trascorso inutilmente tale termine senza che abbia assunto servizio sarà considerato rinunciatario al posto, a meno che non compri un impedimento riconosciuto valido dalla P.A..

L'accettazione del posto implica l'impegno da parte del nominato di assumere tutti gli obblighi sanciti dal regolamento sullo stato giuridico ed economico dei dipendenti e dalle modificazioni che allo stesso fossero apportate.

Il nominato sarà iscritto all'I.N.P.S. gestione Dipendenti Pubblici, ai sensi di Legge.

NOTIZIE VARIE

Nel procedimento concorsuale e nel rapporto di lavoro che ne seguirà, verranno rispettati i principi di cui alla L.10 aprile 1991, n.125.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, alle Leggi vigenti in materia, nonché al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare i termini del concorso o di riaprirli quando siano già stati chiusi o, qualora vengano a mancare i presupposti, di revocare od annullare il presente bando a tutti gli effetti.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando e di quanto disposto dal vigente Regolamento per l'accesso all'Impiego.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, nonché consulenza per la redazione delle domande di partecipazione al concorso, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente, direttamente o telefonando al numero 0184 535149.

Il bando ed i modelli per le domande sono in distribuzione gratuita presso l'Ufficio di Segreteria.

Il presente bando è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria – parte IV. Copia integrale dello stesso è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente e sul sito internet istituzionale www.regflor.it nell'apposita Sezione Bandi e Avvisi.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/90 e s.m.i. una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, mediante presentazione della domanda di ammissione.

Il procedimento avrà inizio a decorrere dalla data di scadenza della presentazione delle domande prescritta dal presente bando.

Il procedimento stesso si concluderà entro i successivi 180 gg..

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 679/2016 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti ai candidati sono utilizzati dall'ISTITUTO REGIONALE PER LA FLORICOLTURA, Titolare del trattamento, con sede legale in Sanremo (IM), Viale Carducci, 12. PEC: amministrazione@pec.regflor.it Telefono: 0184 535149. Il trattamento dei dati personali avviene mediante modalità cartacea e informatica da parte di personale autorizzato ed istruito a tal fine. I dati contenuti nella domanda di concorso sono raccolti per le finalità connesse unicamente alla gestione dell'attività selettiva e del procedimento dell'assunzione in servizio. Il candidato, per l'esercizio dei diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione o per opporsi al trattamento può contattare direttamente il Titolare del trattamento - Informativa completa disponibile sul sito <http://www.regflor.it>.

ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Direttore dell'Ente.

Il presente bando e gli avvisi o provvedimenti che dal presente procedimento conseguono sono pubblicati sul sito web dell'Ente (www.regflor.it) nell'apposita Sezione Bandi e Avvisi.

F.to Il Direttore
Dott. Riccardo Jannone

SCHEMA DI DOMANDA

All'Ufficio Protocollo dell'
ISTITUTO REGIONALE PER LA
FLORICOLTURA (IM)

Il sottoscritto (cognome e nome) _____
sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/00
nelle ipotesi di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più
rispondenti a verità, con la presente chiede di essere ammesso a partecipare al CONCORSO PUBBLICO
PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DA COLLABORATORE TECNICO/(GIA
ESECUTORE FLORICOLO) A TEMPO DETERMINATO (36 mesi) E PIENO (Cat. B3) e, a tal fine,
dichiara quanto segue:

(completare e/o barrare la voce che interessa)

- di essere nato a _____, il _____ ,
- Cod. Fisc. _____
- di essere in possesso della patente di guida di categoria "B";
- di essere cittadino/a italiano/a

oppure:

di essere equiparato /a al/la cittadino/a in quanto _____;

di essere cittadino appartenente ad uno Stato dell'Unione Europea e, pertanto di godere dei diritti
civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

ovvero

di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:

_____;

di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure:

di essere un familiare di un cittadino di uno Stato dell'Unione Europea, titolare del diritto di
soggiorno permanente e, pertanto di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di
appartenenza o di provenienza;

ovvero

di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:

_____;

di essere un cittadino/a di un Paese non appartenente all'Unione Europea, titolare del permesso di
soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello

status di protezione sussidiaria e, pertanto di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

ovvero

di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:

- _____;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi: _____;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi, né di avere procedimenti penali in corso;

oppure:

- di avere riportato le condanne penali di seguito indicate o di avere in corso i sotto indicati procedimenti: _____;
- di non essere stato destituito dall'impiego o dal lavoro presso la pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento,
- di non essere stato dichiarato decaduto per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore ;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

- conseguito presso _____
nell'anno _____;

oppure

- di essere in possesso del seguente attestato conseguito all'estero (specificare l'apposito provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti)

- che la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari è la seguente _____ (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

- di essere in possesso di titoli di riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione

(Indicare quali:

_____;

- di essere psichicamente e fisicamente idoneo all'impiego;
- di possedere un'adeguata conoscenza della lingua inglese;

- da compilare esclusivamente da parte dei soggetti di cui all'art.20 della Legge n.104 del 5/02/1992) che in relazione alla propria disabilità necessita, ai fini del sostenimento delle prove d'esame del/i seguente/i ausilio/i _____; di tempi aggiuntivi _____.

A tal fine allega idonea certificazione medica rilasciata dalla commissione medica di cui all'art.4 stessa Legge.

- di essere residente a _____ e di voler ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo P.E.C. _____, e di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni di indirizzo alla Pec dell'Ufficio Personale dell'IRF, amministrazione@pec.regflor.it ;
- di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art.13 del Reg. UE n.679/2016 e della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

Allegati alla domanda:

Data, _____

Firma